

NYBILDAT PARTI NÄRA DIG!



ARVIKAPARTIET VILL SE ETT NYTT, MER ÖPPET OCH TRANSPARENT ARVIKA, DÄR FOKUS PÅ KÄRNVERKSAMHET ÄR DEN VIKTIGASTE FRÅGAN. VAD VI ÄN GÖR OCH BESLUTAR KOMMER VI HA ARVIKABORNAS BÄSTA FÖR ÖGONEN.

VI TROR ATT VI SOM ETT NYTT LOKALT PARTI INTE BEHÖVER STYRAS AV DE GAMLA PARTIERNAS STRUKTUR SOM OFTA FÖLJER DEN NATIONELLA POLITIKEN. VI ÄR DEN NYA OPPOSITIONEN SOM VERKAR FÖR ARVIKAS BÄSTA.

KÄRNVERKSAMHET MÅSTE ALLTID PRIORITERAS

Det politiska uppdraget handlar om att se till att kärnverksamheten kan fungera så bra som möjligt. Kommunens främsta uppgift är därför att tillgodose invånarnas rätt till trygghet och välfärd. En kommun måste, enligt lag upprätthålla vissa typer av uppgifter. Andra uppgifter är frivilliga. Besluten om hur prioriteringsordningen för dessa ser ut är alltid lokalpolitikernas.

I Arvika behöver vi skala ner vårt politiska fokus till det som är vårt kärnuppdrag.

För oss i Arvikapartiet betyder kärnverksamhet alltid våra kommuninvånare. De insatser som underlättar för kommuninvånarna är vad vi benämner "kärnverksamhet" och kärnan ska bestå av att upprätthålla en bra samhällsservice med vård, omsorg och skola. Politiken ska alltså alltid sträva mot att göra det bättre för våra kommuninvånare – inte göra besparingar som drabbar våra kommuninvånare, för att i nästa stund spekulera köp av ö för skattemedel.

Kommunens roll ska vara att skapa en plats där invånare och näringsliv känner sig trygga och trivs, en plats dit människor vill flytta.

Kommunen ska därför inte gå in och konkurrera med det privata näringslivet på bekostnad av både välfärd och skattebetalarnas plånbok. Kommunen skall således helt enkelt se till sina invånares behov – inte till sina egna.

**LARS-OLOF GÄVERT,
PARTILEDARE**

ARVIKAPARTIET.SE



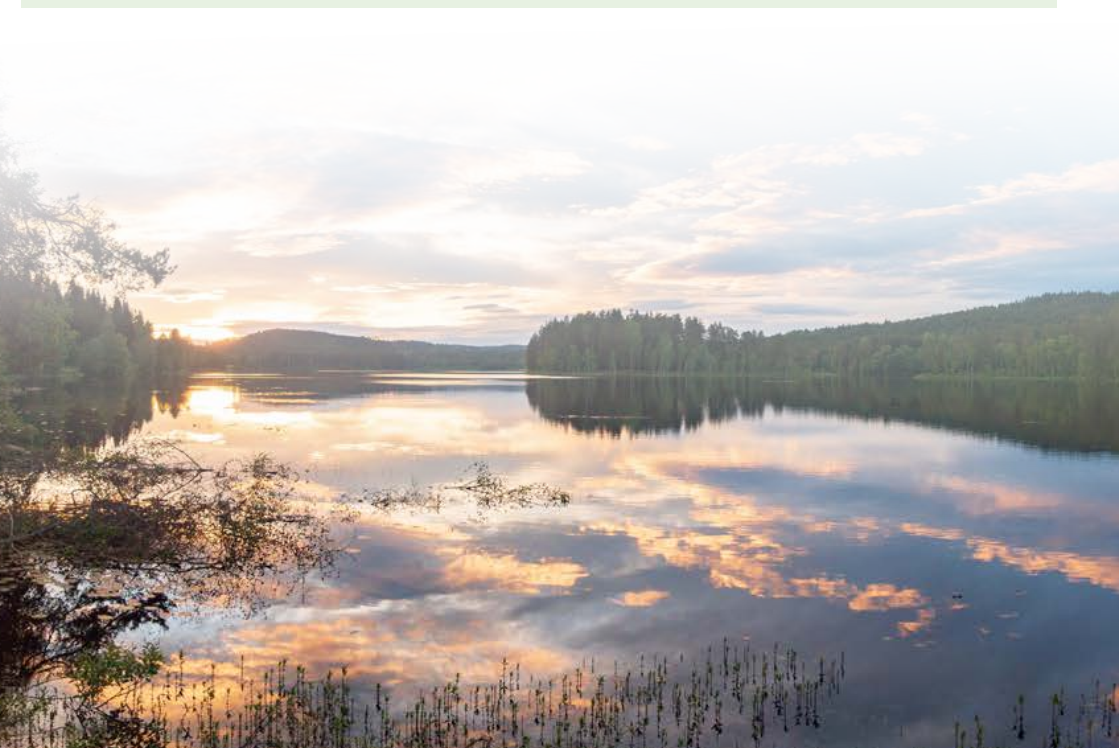
EN MER ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Arvika kommun måste i grunden bli mer attraktiv som arbetsgivare. Det finns idag flera exempel på kompetent personal som valt att söka sig bort från Arvika kommun på grund av dålig personalpolitik. Arvikapartiet vill förändra detta och kommer verka för att Arvika kommun ska vara en arbetsgivare som personalen är stolta över, vill arbeta för och söker sig till. Vi behöver öka förmågan att tillvarata kunskapen och engagemanget hos kommunens duktiga medarbetare på ett bättre sätt.

Vi har idag en hög sjukfrånvaro inom vissa verksamheter. Vi behöver därför bli vassare på att analysera vad detta beror på för att kunna åtgärda detta. Vi tror helt klart att vi behöver bli bättre på att ta vårt arbetsgivaransvar och lyssna bättre på medarbetarna.

LANDSBYGDSPROGRAM

Arvikapartiets landsbygdsprogram omfattar alla delar av Arvika kommun som ligger utanför staden. Att arbeta för en landsbygd med en stark utvecklingskraft är en resurs för hela Arvikas utveckling och tillväxt. Att landsbygdens livsmedelsproduktion fungerar och stötts är en förutsättning för att klara av krissituationer som kan uppkomma. Arvikapartiet står upp för en decentraliseringspolitik och vill följa utvecklingen som man ser runt om i Sverige idag att frångå centralisering och storskalighet.



VÅRD OCH OMSORG

Arvikapartiets vård och omsorgspolitik syftar till att förbättra för såväl våra medborgare som behöver stöd och hjälp som för våra anställda på området. Vård och omsorg är ett område, på kommunal nivå, som Arvikapartiet kommer tillföra resurser till. Våra befintliga anställda inom vård och omsorg måste få en högre och mer skäligen ersättning för de kvalificerade arbetsuppgifter de utför.

Vård och omsorg står inför stora utmaningar de kommande åren med ett ökat antal äldre som behöver stöd och ett minskat antal i arbetsför ålder. För att möta kommande utmaningar behövs ett nytt sätt att tänka och arbeta med vård och omsorg. En del av makten behöver återgå till medarbetarna som måste få mer befogenheter och ges möjlighet att ta ansvar i arbetet.

ARVIKAPARTIETS ÄLDREOMSORGSPOLITIK I PUNKTFORM

- Höjda löner för de redan anställda inom äldreomsorgen
- Slut på lappande och lagande - vi inför ordentliga scheman med rätt till heltid och vi avskaffar delade turer
- Ge anställda som möter brukarna mer befogenheter och möjligheter att ta ansvar i sitt dagliga arbete. Det skapar en bättre ekonomi och ger en ökad yrkes stolthet
- Måltider med hög standard – utökat samarbete med lokala restauranger och ge kunderna valfrihet
- Samarbeta närmare med sköterskemottagningar på landsbygden



TRANSPARENSGARANTI

Öppenhet och transparens i en kommun är grunden i en demokrati. Både medborgare, externa myndigheter och media ska kunna granska politikens innehåll. Det är av vikt att komma ihåg att det är kommuninvånarna som äger kommunens verksamheter.

Transparens och tillit är avgörande för att vi tillsammans ska utvecklas och jobba effektivt mot uppställda mål i Arvika kommun. Vi vill driva en kommun som definieras av en öppen och tillitsfull miljö, ärlighet, tydlighet, respektfull kommunikation och distinkta rutiner. Genom detta skapas också ett gott anseende för kommunen.

- Nolltolerans mot all form av korrupktion/vänskapskorruption.
- Bättre villkor för kommuninvånare som bor på landsbygden.
- Total öppenhet och transparens.
- Bibehåll landsbygdsskolorna.
- Utveckla möjligheterna till friskvård och hälsa.
- Höjda friskvårdsbidrag och möjlighet till träning på arbetstid för kommunens anställda.
- Bygg nya idrottshallar även på landsbygden.
- Nej till vindkraft på Byamossarna.
- Satsa mer på att förebygga psykisk ohälsa.
- Undersöka möjligheterna att skapa nationellt godkända idrottsutbildningar (NIU) på kommunens gymnasieskolor i ex. fotboll, basket, ishockey eller motorsport.

SCANNA QR-KODEN



FÖR ARVIKAS BÄSTA!

BLI STÖDMEDLEM SWISHA 200 KR

ARVIKAPARTIET.SE