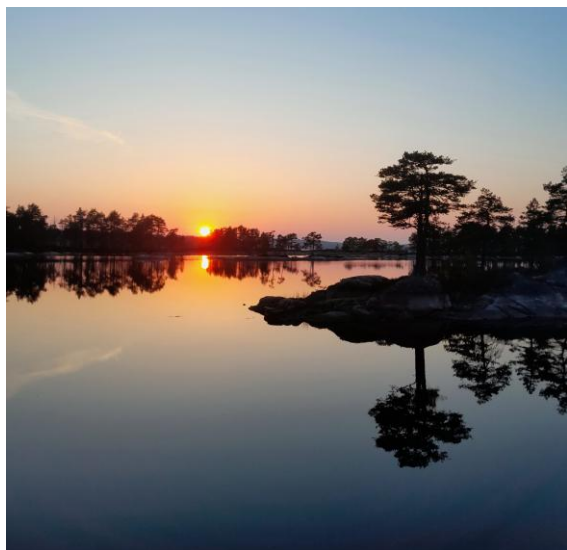


ÅRSRAPPORT: FÖRTROENDEVALD I ARVIKA KOMMUN 2024–2025



INLEDNING

September 2024 – december 2025.

I den här enkla rapporten sammanfattar jag mitt tredje år som förtroendevald i Arvika kommun. Den är inte heltäckande, men ger en övergripande bild av det politiska året. Min målsättning är att varje år under mandatperioden sammanställa en årsrapport. Syftet är att göra lokalpolitiken begriplig och tillgänglig – och att ni som följer upp lokala politiska beslut enkelt ska kunna följa vad som sker, hur vi arbetar och vilka förändringar vi försöker driva igenom.

Demokrati betyder folkstyre: all offentlig makt i Sverige utgår från folket. I kommunen är det kommuninvånarna som äger de gemensamma tillgångarna och genom demokratiska val avgör vilka som ska styra kommunen. Arvikapartiet vill till varje pris verka för en öppen, transparent och ansvarsfull politik till förmån för de vi som lokalpolitiker ska arbeta för – våra kommuninvånare. Kommunens resurser ska användas på ett sätt som gynnar alla våra invånare. Som bakgrundsinformation så finns i Arvikapartiet flera som ägnat stora delar av sina liv åt att försvara demokratin: med engagemang i Försvarsmakten, i Polismyndigheten, eller som militära instruktörer för ukrainska soldater vid ett brittiskt utbildningscenter. För mig visar det här partiets tydliga vilja att stå upp för demokratiska värden.

När jag inte har uppdrag som fritids/lokalpolitiker tjänstgör jag inom Polismyndigheten och Försvarsmakten. I Försvarsmakten har jag i över 13 år, på deltid, arbetat med underrättelseinhämtning. För ganska så länge sedan ingick jag också i militärlandslaget. I Polisen har jag arbetat med förvaltningsrätt, beredskapsfrågor och vapenärenden, och är även fackligt ombud. Erfarenheter som gett mig värdefull kompetens och har stor nytta av i politiken.

En sak är säker: för mig handlar det om att leverera politik som fungerar i verkligheten och som ger konkret nytta för kommuninvånarna – mina uppdragsgivare. Inför varje politiskt beslut ställer jag mig frågan: är det här bra för kommuninvånarna?

POLITISKA UPPDRAG

Organisation	Uppdrag	Start	Slut
Kommunstyrelsen	Ledamot	2023-01-01	2026-12-31
Kommunfullmäktige	Ledamot	2022-10-15	2026-10-14
Arbetslöshetsnämnd	Ledamot	2023-01-01	2026-12-31
Civilförsvarsnämnd	Ledamot	2023-01-01	2026-12-31
Trafiknämnden	Ledamot	2023-01-01	2026-12-31

MOTIONER

Varje kommunfullmäktigeledamot har rätt att lägga motioner för att lyfta fram de förändringar eller förbättringar man vill se i kommunen. Genom en motion kan en ledamot väcka ett ärende och därmed föreslå konkreta åtgärder. När en motion lämnats in ska den beredas, vilket betyder att förslaget prövas och analyseras ur flera olika perspektiv – juridiskt, ekonomiskt och verksamhetsmässigt. Förvaltningen tar fram ett underlag och lämnar ett förslag till beslut. Därefter är det kommunfullmäktige som fattar det slutliga beslutet.

Motioner är ett av de viktigaste verktygen för att påverka den kommunala politiken och visa vilken riktning man vill att kommunen ska ta. Genom att lägga motioner får invånarnas frågor och idéer en röst i fullmäktigesalen.

Arvikapartiet använder motionerna som ett konkret sätt att förbättra kommunen och göra skillnad för invånarna i praktiken. Vår utgångspunkt är alltid densamma: att värna det lokala, stödja lokala företag, bevara vårt kulturarv och säkerställa att kommunala beslut gynnar Arvikaborna direkt. En bra motion ska inte bedömas utifrån vem som lagt den – utan utifrån om den leder till något som gör Arvika till en bättre plats att leva och verka i. Under året har jag bland annat lagt motioner om:

- Motion om vindkraftsfri Arvika kommun ("Arvika utan industriell storskalig vindkraft")
<https://www.arvikapartiet.se/wp-content/uploads/2025/08/Motion-om-vindkraftsfri-Arvika-kommun-Version-2.pdf>

- Motion om att införa frivillighet i räddningstjänsten. <https://www.arvikapartiet.se/wp-content/uploads/2025/10/Motion-om-frivillighet-raddningstjansten-Arvika-kommun.pdf>
- Motion om att inventera och sammanställa berättelser från beredskapstiden i Arvika kommun. Både i staden och på landsbygden. <https://www.arvikapartiet.se/wp-content/uploads/2024/12/Motion-berattelser-om-beredskapstiden.pdf>

Yrkade ja till en Motion om energieffektivisering, från Miljöpartiet, Centerpartiet, Vänsterpartiet och Socialdemokraterna. Det gjorde inte de som lagt motionen utan de nöjde sig med besvarad. Jag ville sätta fokus på det vi faktiskt kan göra lokalt – i våra kommunala fastigheter, i samarbetet med näringslivet och i inspiration till hushållen. Här kan vi uppnå verklig effekt tillsammans med att uppdatera vår befintliga vattenkraft så den blir effektivare. Arvikapartiet ser det här som ett mycket bättre och mer hållbart alternativ än att förstöra våra unika skogsbygder för stora vindkraftsindustrier som en del andra partier verkar tro är det bästa vi kan göra i kommunen. I samband med mitt uppdrag i Försvarsmakten fick vi för ett antal år sedan en genomgång av Sveriges energiförsörjning – hur systemet är uppbyggt och varför olika energikällor är lokaliserade där de är. Det blev mycket tydligt att energiförsörjningen är ett sammanhängande nationellt system, planerat utifrån rikets behov, säkerhet och robusthet – inte ett kommunalt lapptäcke där varje kommun kan agera isolerat utifrån kortsiktiga intressen.

Under året besökte jag tillsammans med Susanne Engstad från Arvikapartiet Gunnarskog, där vi fick en engagerad och kunnig guidning av lokalbor som brinner för sin bygd. De visade oss områden där storskaliga vindkraftsindustrier projekterats i direkt närhet till boende, natur- och kulturmiljöer, och beskrev tydligt vilka konsekvenser detta riskerar att få för närmiljön och för dem som lever och verkar där. Det blev ett mycket trevligt och givande möte, präglad av respekt, saklighet och lokal kunskap. Det är ovärderligt för kommunen att ha kommuninvånare som är engagerade, pålästa och som ser helheten – inte minst när det gäller att värna våra unika skogsbygder och förstå de långsiktiga effekterna av en sådan exploatering.

Arvikapartiet var också det enda partiet i kommunfullmäktige (plus en ledamot från SD) som röstade NEJ till Miljöpartiet motion om att utreda ”styrmedel” för hur kommunens medarbetare tar sig till och från arbetet. Sina resor på fritiden helt enkelt. Motionen låter vid första anblicken välvillig: hållbara transporter, bättre hälsa, frisk luft. Men läser man texten noggrant framträder något helt annat – ett förslag som öppnar för politisk kontroll av människors vardag och privata livsval. Resor till och från arbetet sker på fritiden och är ett privat ansvar. Kommunen är arbetsgivare – inte uppfostrare. Motionen nämner dessutom ett **bonus–malus-system**. Vad skulle det kunna innebära i praktiken? Att en anställd som kör fossilbil till jobbet ska få sämre villkor än kollegan som kommer i Tesla? En sådan modell riskerar att bli både orimlig och djupt orättvis – särskilt i en landsbygdskommun som Arvika där bilen ofta är det enda realistiska färdssättet. Detta är inte en fråga det offentliga ska lägga sig i!

Arvikapartiet har givetvis fullt förtroende för att våra medarbetare själva bäst kan avgöra hur de på bästa sätt tar sig till sin arbetsplats.

Det finns massor med frågor där vi haft en helt annan åsikt än övriga partier då vi fokuserar på sakpolitik för kommuninvånarna. Ibland svänger de andra partierna och kommer efter. Även om det tar tid. Det har exempelvis skett i det helt och hållet onödiga skadeståndsärendet (Kevinfallet) som kostade Arvika kommun minst 3 miljoner och massor med dålig publicitet, och man kom ändå fram till det som vi i Arvikapartiet sa redan från första början. Vår lösning hade varit gratis och man hade helt sluppit den omfattande mediastormen.

INVIGNING AV MINNESPLAKETT VID MOTSTÅNDSCENTRAL I ROSENDAL

I höstas fick jag äran att vara med och inviga en minnesplakett vid Grundels motståndscentral i Rosendal efter en motion jag skrivit som fick bifall. Motionen finns här: https://www.arvikapartiet.se/wp-content/uploads/2024/04/Motion-Grundels-motstandscentral-pa-Rosendal.pdf?utm_source=chatgpt.com

Det här var en viktig plats där så många norrmän under andra världskriget fick hjälp, skydd och bostad i sin kamp mot ockupationsmakten. Motståndskraft, solidaritet och civil beredskap inte är nya begrepp – de är en del av vår lokala historia. Samma värderingar som då bar människor genom krig och förtryck är i dag grunden för vårt totalförsvar: sammanhållning, ansvar och viljan att ställa upp för varandra när det verkligen gäller. Här bedrevs en organiserad men ytterst riskfylld verksamhet som kom att spela en avgörande roll för många norrmän på flykt från den tyska ockupationsmakten. Grundels motståndscentral är också en stark symbol för det svensk-norska bandet under krigsåren. I Arvika, och i västra Värmland i stort, blev skogar, gårdar och bostäder livlinor för människor i kamp för frihet. Rosendal var en av dessa livlinor.

Mer information: <https://blogg.l-ogaverth.com/2024/06/05/det-sista-vittnet/>

SVT Värmland reportage: https://www.svt.se/nyheter/lokalt/varmland/avtackning-av-historisk-skylt-i-arvika-symboliserar-motstandet-under-andra-varldskriget?utm_source=chatgpt.com

Från Arvika kommuns Facebook:



Arvika kommun
25 november · 🌐

...

Under helgen avtäcktes en ny historisk skylt vid Rosendal, som uppmärksammar en hemlig motståndscentral från andra världskriget.

Under krigsåren fanns flera motståndscentraler i Arvika som spelade en viktig roll i kampen mot den tyska ockupationen av Norge. En av dessa låg vid Rosendal, i familjen Grundels hem. Skylten berättar kort om deras arbete och lyfter fram insatserna som bedrevs på platsen.

Vid ceremonin deltog bland annat Peter Söderström (S), kommunstyrelsens ordförande, Ulla och Lotta Grundel, Lars-Olof Gävert (ArvP) och försvarsminister Pål Jonson (M).



ENKLA FRÅGOR

Varje kommunfullmäktigeledamot kan ställa frågor i kommunfullmäktige om man snabbt vill ha svar på från någon ansvarig i den styrande majoriteten. En enkel fråga leder inte till något beslut i fullmäktige. När frågan besvaras får bara den som ställer frågan och den som svarar delta.

Under året har jag bland annat ställt följande enkla frågor:

Fråga om kommunens brottsförebyggande arbete, Lars-Olof Gävert (Arvp)

Enligt Lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete, ska kommunerna bidra till att samhällets samlade brottsförebyggande arbete bedrivs på ett effektivt sätt. Kommuner ska bland annat ta fram en lägesbild över brottsligheten inom kommunens geografiska område.

- Denna lägesbild ska innehålla en kartläggning av brottsligheten, dess omfattning och konsekvenser, samt en analys av denna information.
- Utifrån lägesbilden ska kommunerna besluta om en åtgärdsplan för vilka åtgärder som ska vidtas för att förebygga brott.

Fråga till kommunalrådet Peter Söderström (S). Har kommunen tagit fram en lägesbild över brottsligheten och har vi någon åtgärdsplan?

Fråga om kommunstyrelsens uppsiktsplikt över de kommunala bolagen, Lars-Olof Gävert (Arvp).

Fråga till kommunalrådet Peter Söderström (S). Hur kan en kommunstyrelseledamot lyfta en fråga om förhållanden som omfattar den kommunala uppsiktsplikten över kommunala bolag vid kommunstyrelsens sammanträden?

Fråga om överförmyndarnämndens användning av professionella ställföreträdare, Lars-Olof Gävert (Arvp).

Kanske har någon hört talas om 45-åriga Therese från Degerfors som hålls gömd från sina föräldrar efter att hennes förvaltare ansökt och fått beslut om skyddad folkbokföring. Det var Uppdrag Granskning som först rapporterade om detta. Både förvaltaren och företaget Optio, som arbetar professionellt med godman- och förvaltarskap, har tidigare anlits av Arvika kommun. Enligt uppgifter vi tagit del av, görs detta inte längre, vilket är bra.

Arvika-Eda överförmyndarnämnd anlitar dock andra bolag som arbetar professionellt med godman- och förvaltarskap.

Fråga till ordföranden i Arvika-Eda överförmyndarnämnd Stefan Åström (S). Vilka företag som arbetar professionellt med godman- och förvaltarskap anlitar Arvika kommun, och hur många huvudmän i Arvika kommun företräder dessa?

Fråga om kommunen som arbetsgivare, Lars-Olof Gävert (Arvp).

Fråga till kommunalråd Peter Söderström (S). Vem har ansvaret för hur kommunen uppträder som arbetsgivare?

Fråga om hög musik från bilar på nätterna i kommunen, Lars-Olof Gävert (Arvp).

Fråga till kommunalråd Peter Söderström (S). Kommer kommunen att vidta några åtgärder inför sommaren för att hantera problemet med störande musik från bilar?

Fråga om LSS, Lars-Olof Gävert (Arvp)

Tanken med LSS-utjämningsystem är att kommunernas olika ekonomiska villkor ska jämnas ut, och att det inte ska löna sig att spara in på LSS-insatser. Systemet utgår från en standardkostnad som räknats fram för varje enskild kommun. LSS-utjämningsen baseras på faktiskt antal LSS-insatser och verksamhetens personalkostnad i den enskilda kommunen. Detta för att kommunerna ska kunna förverkliga rättigheterna enligt LSS, lagen om stöd och service för vissa funktionshindrade.

Fråga till ordförande i utskottet vård och omsorg Mona Smedman (C). Har några beräkningar gjorts på om de nyligen beslutade kostnadsbesparingarna inom LSS, gör någon skillnad på LSS-utjämningsen för Arvika kommun?

Fråga om LSS-resor till Daglig verksamhet, Lars-Olof Gävert (Arvp).

Om man ska ge en kort bakgrund så fattade kommunen ett beslut som innebär att man slutade med subventionerade resor till och från daglig verksamhet – i stället får deltagarna åka färdtjänst. Nu, efter att förändringen trädde i kraft den 1 maj, har resultatet blivit ett fullständigt kaos. Det har inträffat flera allvarliga incidenter och vissa hämtningar och lämningar har helt uteblivit. Ibland anländer taxin upp till en timme för sent. Flera källor beskriver hur resorna med färdtjänsten skapar stress, ångest och en känsla av otrygghet. Det finns deltagare som har svårt att sova på nätterna som en direkt följd av den ökade anspänningen inför resorna. I vissa fall kan rädslan och obehaget inför resan bli så stort att deltagare inte vill åka till DV. Daglig verksamhet är en mycket viktig del av deras liv. När resan till och från denna verksamhet blir en källa till oro och psykisk påfrestning, riskerar det att underminera hela syftet med insatsen. Mot bakgrund av de allvarliga signaler som framkommit till följd av förändringarna i resesystemet ställer jag följande fråga.

Fråga till ordförande utskottet vård och omsorg Mona Smedman (C).

Vilka är de formella vägarna för att få beslutet om resorna till daglig verksamhet upphävt, så att vi kan återgå till det tidigare systemet?

Fråga om visselblåsarfunktion, Lars-Olof Gävert (Arvp)

Som ni säkert minns har Arvikapartiet vid flera tillfällen lyft frågan om kommunens visselblåsarfunktion. Redan i maj 2023 ställde vi en enkel fråga om lämpligheten att funktionen endast fanns på intranätet. Då fick vi besked om att detta skulle utvärderas efter första året. När vi sedan i september 2024 återigen frågade om utvärderingen var klar, svarade kommunalrådet Peter Söderström (S) att "nej det har vi inte gjort, men kommundirektören har fått i uppdrag att skyndsamt göra detta".

Nu, nästan nio månader efter att kommundirektören fick uppdraget att "skyndsamt" utvärdera visselblåsarfunktionen, ställer jag följande fråga:

Fråga till kommunalrådet Peter Söderström (S).

Har den utvärdering av kommunens visselblåsarfunktion som kommundirektören fick i uppdrag att skyndsamt genomföra nu slutförts, och vad är i så fall resultatet av denna utvärdering, särskilt gällande tillgängligheten för alla på kommunens hemsida?

Fråga till ordförande utskottet vård och omsorg Mona Smedman (C).

Vilka konkreta åtgärder har vidtagits under den gångna månaden för att komma till rätta med de problem som uppstått med LSS-resorna till daglig verksamhet, och hur ser planen ut för att säkerställa att deltagarna kan resa tryggt och säkert till och från sin verksamhet i framtiden?

Fråga om LSS-resor till daglig verksamhet, Lars-Olof Gävert (Arvp).

Sedan Arvika kommun den 1 maj upphörde att subventionera LSS-resor till daglig verksamhet och i stället hänvisade deltagarna till färdtjänst har både kaos och allvarliga incidenter uppstått. Jag har fått kännedom om att politiker i majoriteten gett löften till gode män om att resorna åter ska upphandlas, och att ett försök till direktupphandling redan har gjorts men misslyckats på grund av förutsättningarna.

Fråga till vård- och omsorgsutskottets ordförande, Mona Smedman (C):

När kan vi räkna med att kommunen genomför en ordentlig upphandling av resorna till daglig verksamhet, så att tryggheten för deltagarna kan återställas?

Fråga om Svenskt Näringslivs ranking av företagsklimatet, Lars-Olof Gävert (Arvp).

Arvika kommun har under flera år placerat sig långt ner på Svenskt Näringslivs ranking av företagsklimatet. I årets mätning hamnar vi på plats 253 av landets 290 kommuner – sämst i Värmland, men bättre än fjolåret. Bra att det går åt rätt håll men det verkar som det finns saker att göra. Andra kommuner i vår närhet, som exempelvis Grums (plats 20), Säffle (plats 33) och Eda (plats 120, +40 placeringar i år) har lyckats skapa ett bättre företagsklimat. Arvika får främst dåligt betyg från företagen när det gäller kommunens bemötande och service och kommunala tjänstepersoners attityder till företagande.

Fråga till kommunalrådet Peter Söderström (S).

Vad är kommunalrådets kommentarer om resultatet, och vilka åtgärder behövs för att fortsätta förbättra företagsklimatet?

Fråga om detaljplaner, Lars-Olof Gävert (Arvp).

I vilket forum och genom vilket förfarande kan vi som politiker driva på för en ändring av en redan antagen detaljplan – till exempel detaljplanen för kvarteret Bromsen i Haga som möjliggör ett 32 meter högt hus och har drivits med trygghetsboendeprojektet som måttstock – inte efter stadsdelens förutsättningar. Kommunal borgen är nu utesluten för det tidigare trygghetsboendeprojektet och platsen är enligt vår mening olämplig för ett så högt hus.

Fråga till kommunalrådet Peter Söderström (S).

Vilken väg har vi som politiker om vi vill initiera en ändring av detaljplanen?

Fråga om LSS-resor till daglig verksamhet, Lars-Olof Gävert (Arvp).

Sedan Arvika kommun den 1 maj upphörde att subventionera LSS-resor till daglig verksamhet och i stället hänvisade deltagarna till färdtjänst har både kaos och allvarliga incidenter uppstått. Jag har fått kännedom om att politiker i majoriteten gett löften till gode män om att resorna åter ska upphandlas, och att ett försök till direktupphandling redan har gjorts men misslyckats på grund av förutsättningarna.

Fråga till vård- och omsorgsutskottets ordförande, Mona Smedman (C):

När kan vi räkna med att kommunen genomför en ordentlig upphandling av resorna till daglig verksamhet, så att tryggheten för deltagarna kan återställas?

Fråga om vikarier inom vård och omsorg Lars-Olof Gävert (Arvp).

Arvika kommun har under flera år haft svårigheter att täcka upp korttidsfrånvaro och planerade ledigheter inom vård och omsorg. Vikariebanken® används via Rekryterings- och Kompetenscentrum som verktyg för bemanning,

men signaler från både verksamhet och anhöriga tyder på återkommande problem med bemanningen. Detta riskerar arbetsmiljö, ekonomi och i förlängningen kvalitet och trygghet för brukare och patienter. Vården förlorar personal därför att de är överarbetade, underbetalda och inte kompenserade tillräckligt. Vi har inte råd att – utöver bristen på vikarier – att också förlora ordinarie personal.

Fråga till vård- och omsorgsutskottets ordförande, Mona Smedman (C):

Saknas det vikarier inom vård och omsorg i nuläget, och hur arbetar ni för att förbättra situationen?

Fråga om arbetsmiljöutredning på vuxenutbildningen, Lars-Olof Gävert (Arvp).

Under de senaste åren har ett stort antal medarbetare inom vuxenutbildningen i Arvika slutat. Den höga personalomsättningen kan ha påverkat kontinuiteten i verksamheten och har väckt frågor om arbetsmiljön. Enligt uppgifter har nu en konsultfirma anlåtts för att utreda arbetsmiljön.

Fråga till ordförande i Utskottet lärande och stöd, Henrik Axelsson (S):

Vad kostar konsultutredningen inom vuxenutbildningen, och varför har inte arbetsmiljöproblemen identifierats och åtgärdats i tid inom det ordinarie systematiska arbetsmiljöarbetet, särskilt mot bakgrund av den höga personalomsättningen de senaste åren?

Fråga om kommunala bolags hantering av lån, Lars-Olof Gävert Arvikapartiet

Sammanfattningsvis har ett kommunalt bolag köpt en fastighet för 40 miljoner kronor, finansierat köpet med lån under kommunal borgen (40 miljoner kronor plus lagfart om 1,7 miljoner – totalt 41,7 miljoner kronor). Under åren har hyror uteblivit, amorteringar inte genomförts, fordringar skrivits ned, fastighetsvärdet minskat kraftigt och skulden därefter flyttats vidare inom kommunkoncernen. I protokoll från Arvika Stadshus AB daterat 2025-04-29 framgår dessutom: *”Övertagande av lån från Arvika Lokal och Mark AB om 41,7 mnkr har genomförts.”* Detta är exakt samma belopp som vid köpet 2011.

Mot denna bakgrund vill jag ställa följande fråga till Kommunstyrelsens ordförande Peter Söderström (S):

Hur motiverar kommunstyrelsens ordförande att ett lån om 41,7 miljoner kronor kunnat kvarstå oförändrat i över tio år utan att amorteras, samtidigt som fastigheten tappat större delen av sitt värde och hyror uteblivit – och på vilket sätt anser kommunledningen att detta är förenligt med kraven på god ekonomisk hushållning?

Kommunfullmäktige på Youtube, enkla frågor: <https://www.youtube.com/live/6pc-rrDQp3k?si=bdZCH6b5Pn7Zo4Qa&t=1994>

Fråga om vindkraft och påverkan på näringsliv och friluftsliv i Gunnarskog, Lars-Olof Gävert Arvikapartiet

Ett yttrande har, eller kommer lämnas, till Energimyndigheten gällande planerad vindkraft i och i närheten av Glaskogens Naturreservat. Yttrandet grundar sig på Glaskogens långsiktiga skyddsintresse, dess utpekande som riksintresse för friluftsliv samt omfattande forskning och studier som visar hur vindkraft påverkar upplevelsevärden, vildmarkskaraktär, tystnad, landskapsbild och mörker/natthimmel. Yttrandet lyfter även de tydliga riskerna för negativa konsekvenser för friluftslivet, naturturismen och de lokala företag som är helt eller delvis beroende av dessa värden. Yttrandet är undertecknat av Glaskogens Naturreservats styrelse, genom dess ordförande och verksamhetschef, och företräder därmed stiftelsen Glaskogen och dess stiftarkommuner Arvika, Eda, Säffle och Årjäng.

Med anledning av detta yttrande till Energimyndigheten gällande vindkraft vid Glaskogens Naturreservat vill jag ställa följande fråga till Kommunstyrelsens ordförande Peter Söderström (S):

Anser kommunen att samma bedömningar som görs för Glaskogen – avseende påverkan på friluftsliv, naturupplevelser, tystnad, landskapsbild, mörker/nattthimmel samt konsekvenser för lokala företag och naturturism – även ska gälla vid en eventuell vindkraftsetablering vid Eriksbråtberget i Gunnarskog, där företagare och besöksnäring i dag är lika beroende av orörd natur, tystnad och landskapets kvalitet? Om inte, på vilka grunder görs en annan bedömning?

INITIATIVÄRENDE ELLER PROTOKOLLSANTECKNING I KOMMUNSTYRELSEN

Ett initiativärende väcks i syfte att något ska utredas, genomföras eller liknande. Initiativärendet kan lämnas in före eller under ett sammanträde. En protokollsanteckning i kommunstyrelsen (eller i någon annan nämnd) är ett offentligt skriftligt tillägg till protokollet där en ledamot förklarar eller motiverar sitt ställningstagande.

Här finns exempel på initiativärenden och protokollsanteckningar:

- Initiativärende angående hyresskulder. <https://www.arvikapartiet.se/wp-content/uploads/2025/01/Initiativarende-ANC-2024-.pdf>
- Initiativärende angående LSS-resor. De nämnda förändringarna kommer med högsta sannolikhet leda till att flera deltagare på daglig verksamhet slutar. Fakta som inte fanns när KS fattade beslut om att ta bort kommunens resor till och från daglig verksamhet. Jag tror att informationen saknades eftersom man inte hade koll på hur resorna till daglig verksamhet faktiskt har varit organiserade under ett antal år. Jag yrkar därför på att kommunstyrelsen fattar ett nytt beslut i frågan, då viktig information saknades i underlaget inför att beslutet fattades.
- Protokollsanteckning kommunstyrelsens ärende: Förslag till slutlig gymnasieorganisationen 2025–2026
Arvikapartiet godkänner förslaget till beslut och uttrycker vår starka uppskattning över att Solbergagymnasiet nu erbjuder Lokal idrottsutbildning (LIU). Detta är ett viktigt steg för att stärka idrottens roll i utbildningen och ge eleverna möjlighet att kombinera sina studier med idrottsliga ambitioner. Samtidigt vill Arvikapartiet återigen understryka vikten av att även Taserudsgymnasiet inkluderas i satsningen på Lokal idrottsutbildning (LIU). Vi är medvetna om att arbete pågår i denna fråga, vilket vi ser som mycket positivt. Det är vår övertygelse att en utökning till Taserudsgymnasiet skulle bidra till att skapa en mer inkluderande och sammanhållen idrottsutbildning i Arvika. På 1990-talet, när idrottsgymnasiet (bollgymnasiet) var verksamt i Arvika, omfattade det både Taserud och Solberga. Dessa skolor samarbetade framgångsrikt för att ge samtliga elever en högkvalitativ utbildning med fokus på idrott. Denna historiska framgång visar på potentialen i att återigen skapa en gemensam satsning som stärker både skolorna och idrottsutbildningen i kommunen. Arvikapartiet ser fram emot att följa utvecklingen och fortsätta arbeta för att främja idrottens roll i våra skolor. Lars-Olof Gävert, Arvika den 18 mars 2025
- Protokollsanteckning kommunstyrelsen: Omdisponering av investeringsmedel för byte av fönster Rackstadmuseet Dnr KS/2025:657. Kommunstyrelsens anslag för oförutsedda behov är till för att hantera investeringar eller kostnader som uppkommer plötsligt och som kommunen inte rimligen kunnat förutse i budgetarbetet. Åtgärderna ska i regel vara av akut karaktär, exempelvis för att säkra värdefull kommunal egendom, skydda allmänheten eller upprätthålla en viktig verksamhet. Byte av fönster vid Rackstadmuseet kan i detta fall betraktas som en sådan oförutsedd händelse. Om skadan eller bristerna upptäcks plötsligt och riskerar att förvärra fastighetens skick eller leda till ökade driftskostnader, ligger det inom ramen för vad dessa medel är avsedda att täcka. Vi har tidigare reserverat oss mot att KS-anslaget används för

investeringar som inte är akuta. Ett exempel är beslutet om kolonilotterna, där medel togs från samma anslag trots att åtgärden inte var brådskande. Den typen av prioritering gör att kommunen i dag tvingas avstå eller senarelägga investeringar som rör säkerhetshöjande åtgärder vid våra skolor – områden som borde väga tyngre när resurserna är begränsade. Det är därför viktigt att hålla fast vid principen att anslaget ska reserveras för verkligt oförutsedda och akuta behov, och att övriga planerade investeringar hanteras i den ordinarie budgetprocessen. Lars-Olof Gävert, Arvika den 16 september 2025

ALLMÄNPOLITISK DEBATT INFÖR BUDGETARBETET



Tog inför 2024 upp följande: Man kan säga att det är halvtid i mandatperioden nu och vi kan se tillbaka på både bra och mindre bra saker som har hänt sedan Arvikapartiet tog plats i den lokala politiken. Kan börja med några saker som kan göras bättre. I en kommun är det avgörande att underlag till beslut är både korrekta och fullständiga för att säkerställa att vi fattar de bästa möjliga besluten för våra invånare. Nyligen har ett LSS-ärende gått åter på grund av brist på viktig information. Detta har tydligt visat hur sårbara våra beslutsprocesser är när de saknar rätt information. Detsamma gäller Högvalta-ärendet. Än är det inte för sent att försöka göra ett omtag i Högvalta men när så få politiska partier är intresserade av att försöka - då är det svårt. Det finns barnfamiljer som har flytt området på grund av kostnader som kommer uppstå för fastighetsägare.

Ett helt annat ärende vi hela tiden sagt att kunde ha lösts på ett mycket bättre och snabbare sätt för länge sedan om alla ledamöter i kommunstyrelsen hade haft tillgång till komplett och korrekt information är Robin Dahlen-ärendet. Vid samtal med diverse ledamöter jag haft sedan jag kom med i kommunstyrelsen har det visat sig att de flesta visste alldeles för lite om vad som hade hänt. Hur lätt är det att fatta ett bra beslut då?

Man har litat helt på den inhyrde juristkonsult, även kallades "kommunjurist" vid något tillfälle, som Arvika kommun formligen öst miljonbelopp över utan stöd av något som helst beslut om varför vi skulle anlita just honom. För alla parter skull är det bra att detta ärende nu blir avslutat, men vi måste lära oss av detta. Det är mycket av kommuninvånarnas pengar som har slängts i sjön helt i onödan... Som kunde gått till skola, vård och omsorg, LSS osv.

Vår roll som politiker är att fatta beslut som tjänar allmänhetens bästa. Det är vårt ansvar att ifrågasätta om något verkar fel och att kräva korrekta uppgifterna innan beslut fattas. Tjänstepersoner är inte de som bär ansvaret för besluten – det gör vi. Därför är det avgörande att vi alltid arbetar med rätt och fullständig information, och att vi säger ifrån om något är galet!

Beslut kan göras om, men vi måste arbeta för att undvika sådana situationer från första början genom att säkerställa att varje ledamot är fullt informerad. På så sätt kan vi fatta beslut som är rättvisa, effektiva och som verkligen gynnar våra medborgare.

Vi är här för folket, och det är vårt uppdrag att alltid sträva efter det bästa för dem vi representerar.

Det finns självklart också flera delar att belysa som är bra med Arvika kommun, och vissa har blivit ännu bättre!

Det är alltid bra när arbetsgivare investerar i sin personals hälsa och välbefinnande. Höjt friskvårdsbidrag och att införa en friskvårdstimme för kommunens anställda är något som Arvikapartiet lagt skarpa förslag på sedan vi kom in i fullmäktige och nu blir det verklighet. Arvikapartiet har sedan starten ansett både ett höjt friskvårdsbidrag och friskvårdstimme som ett steg i rätt riktning när det gäller kompetensförsörjning, och den allmänna målsättningen i kommunen sedan länge, att Arvika kommun ska bli en attraktivare arbetsgivare. Det finns mer att arbeta med framöver i dessa frågor, inte minst i budgetberedningen då exempelvis friskvårdsbidraget behöver höjas ytterligare. Men vi tar små steg framåt och det är bra!

Efter omfattande förbättringsåtgärder har överförmyndarverksamheten gjort stora framsteg. Denna positiva utveckling visar att med rätt insatser kan även de mest problematiska områdena förbättras avsevärt. Nämnden gick från att vara föremål för massiv kritik till att inte längre få några invändningar från exempelvis länsstyrelsen. Det här visar hur viktigt det är att ha engagerade personer som vågar stå upp för det rätta. Nämnden förtjänar beröm för de senaste årens goda arbete – men det är som med alla verksamheter också viktigt att fortsätta följa upp. Kan avsluta med att meddela att nu kommer även Östra Värmlands överförmyndarnämnd att säga upp avtalet med det omdiskuterade företaget som ligger bakom "fallet Therese i Degerfors" som visades i två delar på Uppdrag Granskning. Bra att Arvika redan hade avslutat detta samarbete!

ARVIKAPARTIETS YRKANDE AVSEENDE STRATEGISK PLAN 2026–2028 SAMT BUDGET FÖR 2026

Arvikapartiets yrkande avseende Strategisk plan 2026–2028 samt budget för 2026 finns här:

<https://www.arvikapartiet.se/wp-content/uploads/2025/07/Budget-Arvikapartiet-2026-och-plan-2027%E2%80%932028.pdf>

Typ: Alternativbudget / skuggbudget till kommunledningens förslag. Det var första året Arvikapartiet hade en "hel" budget.

Syfte: Att visa hur kommunen kan prioritera kärnverksamheten, effektivisera organisationen och samtidigt stärka välfärden, utan onödiga prestigeprojekt.

Grundprinciper

- Kommunen finns till för medborgarna – inte systemen.
- Prioritera vänligt bemötande, rättssäkerhet och trygghet i all kommunal service.
- Försvara kärnverksamheten: vård, skola, omsorg och LSS.
- Stoppa onödiga projekt, symbolpolitik och administrativ överbyggnad.
- Satsa på välfärdens personal och skapa en god arbetsmiljö för att säkra kompetensförsörjningen.

INSÄNDARE

Insändare är en viktig del av det demokratiska samtalet – en ventil där både kommuninvånare och förtroendevalda kan lyfta frågor, uttrycka åsikter och skapa debatt. Genom insändarsidorna får människor möjlighet att påverka, väcka opinion och bidra till den lokala demokratin på ett direkt och tillgängligt sätt. För mig är det ett sätt att förklara ställningstaganden, och ge kommuninvånarna inblick i det politiska arbetet. Oftast handlar texterna i insändare om mycket konkreta beslut som påverkar vardagen för människor i Arvika. Här följer några exempel på insändare som jag har skrivit under året (klicka på länkarna för att läsa dem i sin helhet):

- Replik: Arvikapartiet är inte borgerliga – vi är Arvikas parti
<https://www.arvikapartiet.se/2025/10/26/replik-arvikapartiet-ar-inte-borgerliga-vi-ar-arvikas-parti/>
- Stoppa borgensåtagandet och ta bort möjligheten till höghus i detaljplanen:
<https://www.arvikapartiet.se/2025/09/02/stoppa-borgensatagandet-och-ta-bort-mojligheten-till-hoghus-i-detaljplanen/>
- Replik på insändaren: "Trygghetsboenden – nyckeln till att leva livet hela livet" och svar direkt:
<https://www.arvikapartiet.se/2025/08/15/replik-pa-insandaren-trygghetsboenden-nyckeln-till-att-leva-livet-hela-livet-och-svar-direkt/>
- Färdtjänstkaoset: När politiken sviker verkligheten:
<https://www.arvikapartiet.se/2025/06/13/fardtjanstkaoset-nar-politiken-sviker-verkligheten/>

BEHANDLAR ALLA ANDRA POLITISKA PARTIER LIKA

2025 – ett år där varningar ignoreras, men verkligheten hann ikapp

Under 2025 har Arvikapartiet fortsatt att stå fast vid en grundläggande princip: vi behandlar alla politiska partier lika – oavsett färg, storlek eller historik. Det är inte en taktisk hållning, utan en värdegrund. Denna linje har varit konsekvent under året och den har också gjort skillnad i det politiska samtalet i Arvika. För oss har 2025 inte handlat om politiska utspel eller att vinna kortsiktiga poänger, utan om **sakpolitik i praktiken**. Vi har lagt fokus på konkreta frågor, fakta och realistiska lösningar – sådant som faktiskt påverkar kommuninvånarnas vardag. När andra ibland fastnar i blockpolitik eller prestige har vi hållit blicken på uppdraget: att värna skattebetalarnas pengar, rättssäkerheten och kvaliteten i kommunens verksamheter.

Ett exempel är **förändringarna kring resorna till daglig verksamhet**. Arvikapartiet varnade tidigt för att den valda lösningen riskerade att bli ett **rent kaos**, både för brukare, anhöriga och personal. Trots detta drevs förändringen igenom utan tillräckliga konsekvensanalyser, dialog eller fungerande reservlösningar.

Resultatet blev tyvärr exakt det vi befarade:

- otrygga och oförutsägbara resor
- förseningar och inställda transporter
- ökad stress för personer som är i behov av struktur och trygghet

Detta är ett typexempel på vad som händer när ekonomiska eller administrativa beslut får gå före människors faktiska behov. För Arvikapartiet är detta inte acceptabelt – och det borde inte vara acceptabelt för någon.

Vi har också under året varit tydliga med att kommunledningen bär ett särskilt ansvar för likabehandling, transparens och laglighet i hela organisationen – från politiska beslut till bolag och förvaltningar. När det fungerar stärks demokratin, företagsklimatet och tilliten mellan kommun och invånare. Här finns fortfarande tydliga förbättringsbehov, något 2025 visat med all önskvärd tydlighet.

Händelserna kring resorna till daglig verksamhet visar varför sakpolitik och lyhördhet är avgörande. När varningssignaler ignoreras, när brukarnas perspektiv inte tas på allvar och när politiken inte följer upp konsekvenser i praktiken – då är det alltid de mest sårbara som betalar priset. Arvikapartiet kommer även framåt att fortsätta säga ifrån när vi ser att beslut riskerar att slå fel. Det är lätt att vara efterklok – betydligt svårare, men viktigare, att vara förutseende. Resorna till daglig verksamhet under 2025 är en tydlig påminnelse om varför vi behövs i politiken. För oss är det inte ideologi – det är människors vardag.

2026

Inför 2026 går Arvikapartiet vidare med samma grundsyn, men med ännu större fokus på genomförande, uppföljning och resultat. Kommunen ska vara till för invånarna – inte tvärtom – och politiken måste präglas av sunt förnuft, ansvar och långsiktighet.

Detta är några av de områden vi särskilt driver vidare under 2026:

• Öppenhet och transparens

Det här är oerhört viktigt. 2026 ska präglas av tydligare beslutsvägar, öppnare organisation och en bättre insyn. Invånarna ska kunna följa hur beslut fattas och hur skattemedel används. Allmänna handlingar ska vara tillgängliga. Förtroende byggs inte med ord – utan med insyn.

• Fokus på kärnverksamheten

Kommunen ska prioritera det som är lagstadgat och grundläggande: förskola, skola, äldreomsorg, LSS, individ- och familjeomsorg samt krisberedskap och civilt försvar. Under 2026 måste kvalitet i kärnverksamheten gå före sidoprojekt som tar pengar från viktigare verksamheter som en kommun ska hålla på med.

• Idrott och rörelse – i hela kommunen

Att nya idrottshallar behövs för både skola och föreningsliv, är tydligt i fullmäktigeberedningens rapport. Detta visste vi i Arvikapartiet sedan innan – men nu vet alla politiska partier detta. Det här behöver också utvecklas utanför centralorten. Gunnarskog är ett tydligt exempel där behovet finns, och det finns också tidigare politiska löften om en större hall på orten. Att satsa på spontanidrottsplatser i en kommun lönar sig – både socialt, hälsomässigt och ekonomiskt. Små konstgräsplaner, utegym, basketplaner och idrottsytor nära där kommuninvånarna bor är relativt billiga investeringar som ger stor och långsiktig nytta. Vi har flera gånger varit ensamma om att stötta bra medborgarförslag som inkommit med fokus på spontanidrott. Rapport (*Särskild fullmäktigeberedning – Ny idrottshall*): <https://www.arvikapartiet.se/wp-content/uploads/2026/01/Rapport-behovsanalys-av-en-ny-idrottshall-i-Arvika-kommun-2.pdf>

• Stärkt LSS och stöd till utsatta

Rättssäkerhet, kvalitet och respekt för individen måste vara självklart. Under 2026 ska fokus ligga på att beslut fattas i tid och enligt lag – och att stödet verkligen når dem som har rätt till det. Resorna till daglig verksamhet ska fungera – punkt. Det handlar om grundläggande trygghet, värdighet och respekt för personer med funktionsnedsättning.

• Laglighet och rättssäkerhet i varje beslut

Legalitetsprincipen är inte förhandlingsbar. Rätt ska vara rätt – oavsett om det gäller kommuninvånare, företag eller föreningar.

• En ännu bättre arbetsgivare

Friskvårdstimme och höjt friskvårdsbidrag är konkreta reformer som har blivit bättre sedan vi kom med i politiken, men vi vill se dessa fullt ut genomförda. En hållbar kommun börjar med friska och trygga medarbetare. En god

arbetsmiljö är billigare än vikarier, hyrpersonal och sjuklön. Arvikapartiet ser personalen som en tillgång – inte en kostnad.

- **Ett starkare lokalt näringsliv**

2026 måste präglas av bättre dialog med företagen, minskad osund kommunal konkurrens och tydligare spelregler. Ett gott företagsklimat är avgörande för jobb, skatteintäkter och framtidstro.

- **Landsbygden ska prioriteras – på riktigt**

Lokala skogsägare och jordbrukare är avgörande för Sveriges totalförsvar – och våra verkliga klimathjältar. De säkrar maten när importen sviker, producerar förnybar energi, håller landskapet levande och binder koldioxid varje dag. Utan ett livskraftigt jord- och skogsbruk finns varken beredskap, trygghet eller fungerande klimatarbete. Att värna dem är inte symbolpolitik – det är sunt förnuft, säkerhetspolitik och framtidstro i praktiken.

- **Friskvård, friluftsliv och folkhälsa**

Arvikas natur är en enorm tillgång och något att vara mycket stolta över. Genom satsningar på motionsspår, utegym och leder kan vi stärka både folkhälsa och besöksnäring.

- **Finnskogen till ett världsarv**

I Arvika kommun finns ovanligt tydliga spår av skogsfinnarnas bosättningar som berättar om den finska invandringen från 1600-talet och framåt. När Arvika har så tydliga och välbevarade spår av Finnskogen är det rimligt att kommunen tar en aktiv och konstruktiv roll i detta arbete – i samverkan med andra kommuner. I oktober 2025 lämnade Länsstyrelsen i Värmland ansökan till Riksantikvarieämbetet om att få området föra upp Finnskogen som kandidat område för världsarv. Att lyfta Finnskogen till världsarvsnivå är att ta ansvar för historien.

ÖVRIGT

Med den ökade insikt jag fått som politiker i Arvika kommun har det under åren blivit allt tydligare att mycket har varit eftersatt. Det är helt nödvändigt att vara ärlig med detta, men också att peka på vad som faktiskt går att förändra. Ett tydligt exempel är situationen inom överförmyndarnämnden. Under lång tid innebar det mycket stora risker att ha behov av en ställföreträdare (god man eller förvaltare) i Arvika. Lasse, som jag var god man åt, drabbades enormt hårt. Det som hände honom blev också en avgörande drivkraft bakom bildandet av **Arvikapartiet**. Idag, flera år senare, kan vi konstatera att nämnden gjort en anmärkningsvärd resa – från massiv kritik under många år – till en verksamhet som nu fungerar stabilt och granskas utan anmärkningar. Det visar att även djupt problematiska strukturer går att förändra när det finns människor som vågar stå upp för det som är rätt.

Samtidigt visar det senaste året att det fortfarande finns allvarliga skäl att granska hur kommunen styrs. Bristande transparens, otydliga beslutsvägar och tveksamma prioriteringar återkommer i flera delar av kommunkoncernen. Hanteringen kring solcellsfabriken i Glava väcker allvarliga frågor. I Glava har hyror uteblivit under lång tid – samtidigt som kommunen planerade att sälja fastigheten till just det bolag som inte betalade. Till vad det verkar vara underpris. Det är svårt att förena med likabehandling, affärsmässighet och ansvar för skattebetalarnas pengar.

Även VA-projektet i Högvalta, visar hur beslut på bristfälliga underlag kan få långtgående konsekvenser. Barnfamiljer har redan lämnat området och projektet riskerar att öka sårbarheten i ett försämrat säkerhetsläge.

Det är dock viktigt att också se de steg framåt som faktiskt tagits. **Funkisfullmäktige**, som genomförts flera gånger i Arvika, är ett viktigt exempel på hur delaktighet och demokrati kan stärkas för personer med funktionsnedsättning. Arvikapartiet anser att dessa frågor är viktiga och fortsätter under 2026 att driva detta arbete. Arvikapartiet fortsätter att arbeta för ökad insyn, rättssäkerhet och ansvar i hela kommunen. Vår politik vilar på en enkel men avgörande princip: kommunens uppdrag är att tjäna kommuninvånare.

SLUTORD

Vill avsluta rapporten med att rikta ett varmt och uppriktigt tack till alla medlemmar, kollegor och till alla som på olika sätt har stöttat **Arvikapartiets** arbete under året. Ert stöd har varit helt avgörande för vårt arbete. Det är för er, och tillsammans med er, som vi lägger ner detta arbete för att förbättra Arvika.

Arvikapartiets mål är tydligt: att steg för steg bidra till en bättre kommun där besluten fattas öppet, rättssäkert och med kommuninvånarnas bästa i fokus. Vi kompromissar aldrig med grundprincipen om likabehandling – alla ska behandlas lika, oavsett bakgrund, ålder, kön, etnicitet eller livssituation. Kommunens uppdrag är att tjäna sina invånare, inte tvärtom. Inför valet 2026 vill jag också passa på att skicka med något. I riksdags- och regionval kan man rösta utifrån ideologi, partifärg eller nationella frågor som ligger en varmt om hjärtat. Men i kommunvalet är det vardagen som avgör. Fundera gärna på vilka som konsekvent sätter kommuninvånarna först, som vågar säga ifrån när något är fel och som står upp för rättssäkerhet, öppenhet och likabehandling. Lokalpolitik handlar mindre om ideologi och mer om ansvar, sunt förnuft och respekt för kommunens invånare.

Vill än en gång särskilt hedra **Lasse Eriksson** (1982-2018), som jag hade förmånen att vara god man åt. Han var en fantastisk människa, och hans situation blev den gnista som startade Arvikapartiets arbete för en mer rättssäker, human och ansvarstagande kommun. Alltid saknad, aldrig glömd.

Inför **2026** är ambitionen att fortsätta det politiska arbetet med samma drivkraft, tydlighet och uthållighet. Genom Arvikapartiet fortsätter mitt arbete för en öppen, transparent och rättssäker kommun där kommuninvånarna står i centrum. Tillsammans med er kan vi fortsätta göra verklig skillnad. Fortsätt gärna att höra av er med idéer, synpunkter och förslag. Ni är min största inspirationskälla.

Tack för ert förtroende. Tillsammans bygger vi ett starkare, öppnare och mer mänskligt Arvika – även under 2026.

Lars-Olof Gävert, Dalen Arvika den 30 december 2025

Kontaktuppgifter

Mobilnummer: 070-355 15 72

E-post

Arvika kommun:

lars-olof.gavert@arvika.se

Privat:

gavert_@hotmail.com

Webbplats

www.arvikapartiet.se

Sociala medier

<https://www.facebook.com/arvikapartiet>

<https://x.com/arvikapartiet>